



**Mission :**  Offrir des formations professionnelles de qualité permettant la qualification et la diplomation de nos élèves. Développer une expertise professionnelle de consultation et de formation afin de contribuer au développement des entreprises et des individus et créer des liens avec des prestataires de service étrangers, afin de développer et offrir des services de qualité.

**Vision :**  Favoriser le développement de compétences des élèves par des offres de formation diversifiées et adaptées aux demandes des employeurs et du marché. Développer des créneaux d'avenir et des partenariats efficaces, et aussi, se mobiliser sur la pénurie de main-d'œuvre.

**Valeurs :**

Éthique professionnelle

Collaboration

Respect de soi et des autres

**Comportements :**

1. J'adopte une attitude professionnelle. 2. J'agis avec transparence.

1. Je partage mes documents et mes idées qui peuvent contribuer à l'amélioration. 2. Je suis généreux de mon temps pour venir en aide à mes collègues.

1. Je respecte l'opinion des autres, même si je ne suis pas en accord avec ce qui est exprimé 2. Je fais preuve d'ouverture d'esprit.

## PROJET ÉDUCATIF 2018-2022

		Cibles		Indicateurs
Axe 1 : L'atteinte du plein potentiel de toutes et de tous	Orientation 1 Intervenir pour répondre aux besoins de tous les élèves.	<b>Objectif 1.1</b> Augmenter le taux de diplomation des moins de 20 ans.	Augmenter de 5 % le taux de diplomation.	Nombre d'élèves ayant atteint leur diplomation.
		<b>Objectif 1.2</b> Diminuer l'absentéisme et les abandons	Diminuer à moins de 20 % le taux d'abandon. Maintenir à moins de 10 % le taux d'absentéisme	% d'élèves ayant abandonné (sans CFOR) % d'élèves ayant abandonné au CFOR Taux d'absences (sans CFOR)
Axe 2 : Un milieu inclusif, propice au développement, à l'apprentissage et à la réussite	Orientation 2 Mobiliser le personnel des pavillons pour répondre aux besoins des élèves.	<b>Objectif 2.1</b>		
		Harmoniser les pratiques d'enseignement.	Augmenter le taux d'implication des enseignants	Taux d'implication des enseignants (global)
Axe 3 : Des acteurs et des partenaires mobilisés pour la réussite	Orientation 3 Maintenir et développer des liens avec les entreprises et les partenaires.	<b>Objectif 3.1</b> Augmenter la formation en entreprise notamment en ATE et le FIER.	Augmenter d'un nouveau programme par année offert en entreprise. Augmenter de 5 % le nombre d'entreprises participantes	Nombre de programmes ATE et FIER offerts en entreprise. Nombre d'entreprises où nous sommes présents.



# CFP

## du Grand-Fjord

### Mission

Offrir des formations professionnelles de qualité permettant la qualification et la diplomation de nos élèves. Développer une expertise professionnelle de consultation et de formation afin de contribuer au développement des entreprises et des individus et créer des liens avec des prestataires de services étrangers, afin de développer et offrir des services de qualité.

### Vision

Favoriser le développement de compétences des élèves par des offres de formation diversifiées et adaptées aux demandes des employeurs et du marché. Développer des créneaux d'avenir et des partenariats efficaces, et aussi, se mobiliser sur la pénurie de main-d'œuvre.

### Valeurs

#### Éthique professionnelle

- J'adopte une attitude professionnelle.
- J'agis avec transparence.

#### Collaboration

- Je partage mes documents et mes idées qui peuvent contribuer à l'amélioration.
- Je suis généreux de mon temps pour venir en aide à mes collègues.

#### Respect de soi et des autres

- Je respecte l'opinion des autres, même si je ne suis pas en accord avec ce qui est exprimé.
- Je fais preuve d'ouverture d'esprit.

#### Axe 1

L'atteinte du plein potentiel de toutes et de tous

#### Orientation 1

Intervenir pour répondre aux besoins de tous les élèves.

#### Objectif 1.1

Augmenter le taux de diplomation des (-) de 20 ans.

- Suivi personnalisé pour les élèves ayant des difficultés académiques ou sociales.
- Assurer un suivi en francisation pour nos élèves multiethniques.
- Assurer le suivi des élèves en concomitance.
- Poursuivre le service de récupération.

#### Objectif 1.2

Diminuer l'absentéisme et les abandons.

- Assurer le respect du système d'encadrement mis en place.
- Accompagner les tuteurs dans les tâches reliées au tutorat.
- Analyser les programmes ayant un taux d'abandon de plus de 20 %
- Promouvoir et maintenir le carnet d'employabilité.

#### Axe 2

Un milieu inclusif, propice au développement, à l'apprentissage et à la réussite

#### Orientation 2

Mobiliser le personnel des pavillons pour répondre aux besoins des élèves.

#### Objectif 2.1

Harmoniser les pratiques d'enseignement.

- Harmoniser l'accueil des nouveaux enseignants.
- Cibler quatre journées pédagogiques avec des thèmes ciblés sur la pédagogie et la collaboration.
- Développer des outils pour aider les enseignants en gestion de classe.
- Mettre en place un processus d'accueil et d'accompagnement pour la clientèle multiethnique.
- Poursuivre le développement d'outils technologiques.
- Mise en place de CAP en FP.
- Valoriser la réussite des élèves.

#### Axe 3

Des acteurs et des partenaires mobilisés pour la réussite

#### Orientation 3

Maintenir et développer des liens avec les entreprises et les partenaires.

#### Objectif 3.1

Augmenter la formation en entreprise notamment en ATE et le FIER.

- Concevoir du matériel pédagogique structurant pour les entreprises.
- (SAE) Augmenter le nombre de projets en entreprise.
- Former des superviseurs en entreprise.
- Former le personnel enseignant.
- Maintenir et développer nos ententes avec des prestataires de services pour le référencement d'élèves.

### ACTIONS À RÉALISER